



MOSS ASSETS  
FAMILY OFFICE

RATGEBER FÜR FAMILIEN · 1

# Familienverfassung: zehn Fragen

---

Eine Familienverfassung ist kein Gesetz und kein Zierstück. Sie ist eine Vereinbarung darüber, wie die Familie Entscheidungen trifft. Diese zehn Fragen sind ein guter Anfang für ein Gespräch an einem Tisch.

## Zehn Fragen an einem Tisch

---

Die Fragen muss nicht ein einzelner Mensch beantworten. Wert hat vor allem das Gespräch, in dem sich die Familie zum ersten Mal laut darauf verständigt, was sie will. Halten Sie die Antworten schriftlich fest und kehren Sie in einem Jahr zu ihnen zurück.

1

**Was wollen wir bewahren?**

Welche Werte, welches Unternehmen oder Vermögen die Familie zusammenhalten soll und warum.

---

2

**Wer gehört zur Familie?**

Zählen wir Kinder, Partner, Stief- und Adoptivkinder dazu? Für welche Fragen ja und für welche nein?

---

3

**Wer darf im Unternehmen arbeiten?**

Unter welchen Voraussetzungen, mit welcher Ausbildung und Erfahrung, und wer darüber entscheidet.

---

4

**Wer darf Anteile halten?**

Und an wen darf er sie übertragen: nur an die Familie oder auch an Dritte?

---

5

**Wie entscheiden wir?**

Wer stimmt ab, wann ist die Zustimmung aller erforderlich und wann genügt die Mehrheit.

---

## Ausscheiden, Streit und Änderungen

6

**Was, wenn jemand ausscheiden will?**

Wer den Anteil kauft, nach welcher Regel der Preis bestimmt wird und wie schnell gezahlt wird.

7

**Wie viel Gewinn schütten wir aus?**

Was im Unternehmen bleibt und was die Eigentümer entnehmen.

8

**Wie lösen wir einen Streit, bevor er vor Gericht kommt?**

Gespräch, Familienrat, Mediation. Wer ist die erste Stelle, an die ein Streit herangetragen wird?

9

**Wie bereiten wir die nächste Generation vor?**

Ausbildung, Information, erste Erfahrungen im Unternehmen und außerhalb davon.

10

**Wie und wann ändern wir die Verfassung?**

Regeln ändern sich mit der Zeit. Legen Sie das Verfahren für Änderungen fest, bevor jemand es braucht.

### Was an der Verfassung soll rechtlich verbindlich sein?

Die Familienverfassung selbst ist in der Regel nicht rechtlich durchsetzbar. Regeln, die das Unternehmen betreffen, zum Beispiel Anteilsübertragungen, das Ausscheiden eines Gesellschafters oder die Besetzung von Organen, gehören in den Gesellschaftsvertrag, die Satzung oder eine Gesellschaftervereinbarung. Eine gute Verfassung sagt ausdrücklich, was verbindlich ist und wo es abgesichert ist.

## Über MOSS Assets

---

MOSS Assets ist ein Family Office für Unternehmerfamilien. Wir führen Vermögen, Strukturen und Berater in einer Übersicht zusammen und sorgen dafür, dass alles ineinandergreift. Sie entscheiden.

Wir empfehlen, das Gespräch mit einem unabhängigen Moderator zu führen und die rechtliche Absicherung der Verfassung mit dem Rechtsanwalt der Familie zu besprechen.

Hat Sie einer unserer Klienten empfohlen? Schreiben Sie uns über das Formular auf [mfo.machlegal.eu](https://mfo.machlegal.eu).

### QUELLEN

- Sýkora, M.: Rodinná ústava aneb písemný tmel rodinných firem. [epravo.cz](https://epravo.cz), 10. 6. 2019 (auf Tschechisch).
- Konvičková, J.: Papír nestačí: proč svěrenský fond bez rodinné ústavy dřív nebo později selže. [epravo.cz](https://epravo.cz), 6. 10. 2026 (auf Tschechisch).
- Rüsen, T. A. u. a.: Die Familienverfassung als Instrument der Family Governance und ihre juristische Umsetzung. WIFU-Praxisleitfaden, 2019.
- Fleischer, H.: Familiengesellschaften und Familienverfassungen. NZG 2017, S. 1201-1210.
- Inspiriert durch das Thema: IFC Family Business Governance Handbook (International Finance Corporation, 2018). Der Text des Merkblatts ist original.

### HINWEIS

Dieses Merkblatt ist eine allgemeine Information und ersetzt keine Rechts-, Steuer-oder sonstige Beratung im Einzelfall. Rechtsstand: 12. 10. 2026. MOSS Assets s.r.o., Identifikationsnummer (IČO) 068 17 114, eingetragen im Handelsregister beim Städtischen Gericht in Prag (Městský soud v Praze), Abteilung C, Einlage 289499. MOSS Assets hat den Rückhalt von MACH LEGAL, advokátní kancelář s.r.o.; die Rechtsanwälte wählt die Familie stets selbst aus, und die Inanspruchnahme von MACH LEGAL ist keine Voraussetzung der Zusammenarbeit.